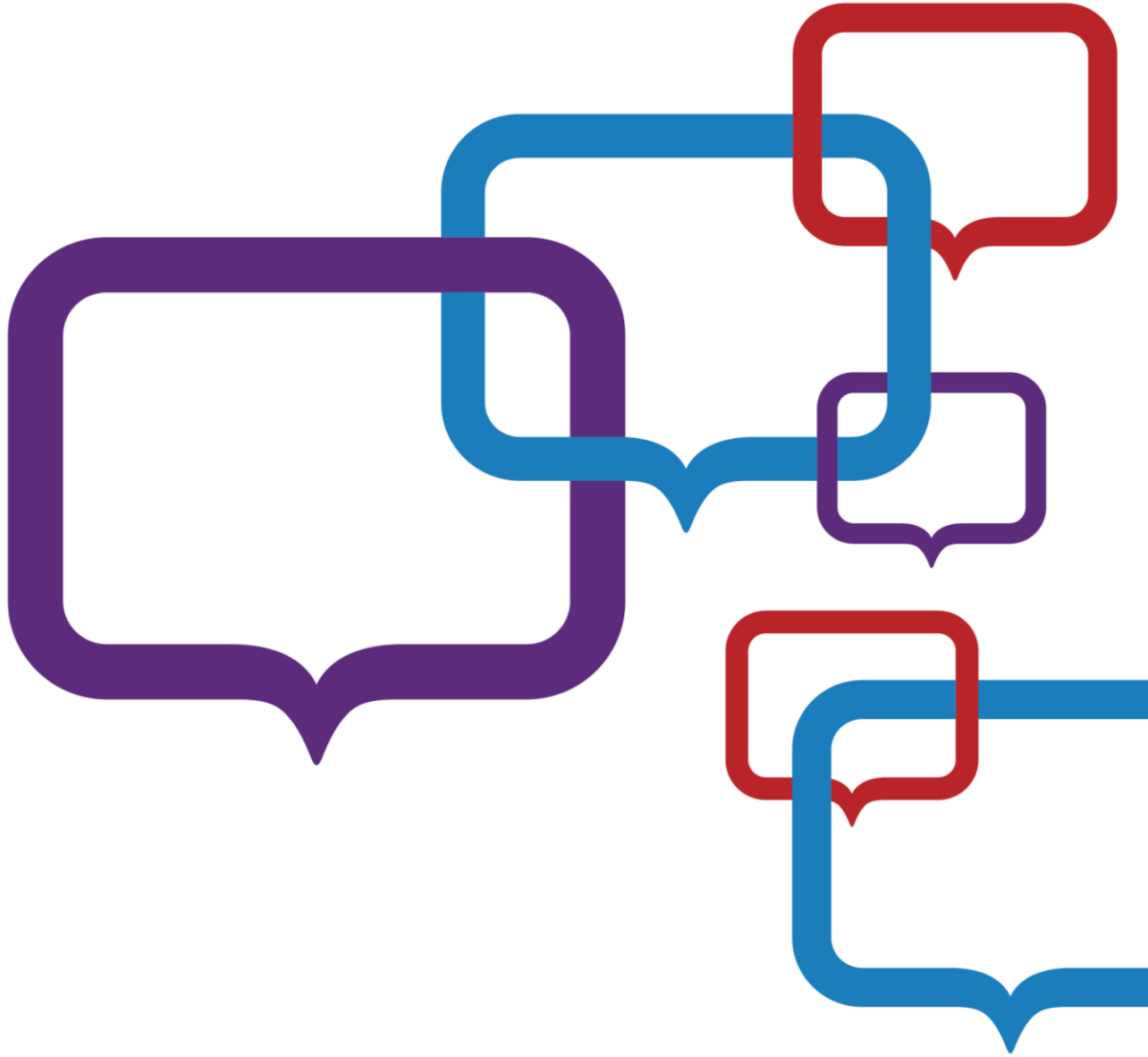




FEDERATION FOR THE
**HUMANITIES AND
SOCIAL SCIENCES**

FÉDÉRATION
**DES SCIENCES
HUMAINES**

200-141, avenue Laurier Ouest
Ottawa, ON K1P 5J3
www.federationhss.ca
contact@federationhss.ca
(613) 238-6112



Bilan des progrès relatifs à l'EDID

Le 28 avril 2022

Fédération des sciences humaines



Table des matières

Introduction	3
Renforcer notre capacité à générer des changements profonds et durables	4
Gouvernance	4
Ressources humaines	5
Ressources financières	5
Transformer le Congrès maintenant et pour l'avenir	6
Congrès 2021	6
Plan d'action du Congrès 2022	7
Congrès 2023	15
Futurs congrès	15
Renforcer le dialogue, l'engagement et la collaboration entre les membres	16
La Black Canadian Studies Association (BCSA)	16
Forums des membres	16
Projets communautaires soutenus par la Fédération	16
Charte sur l'EDID dans les sciences humaines	16
Annexe : Activités de la Fédération en faveur de l'équité, de la diversité, de l'inclusion, et de la décolonisation	18



Introduction

En juillet 2020, [la Fédération des sciences humaines a créé le Comité consultatif du Congrès sur l'équité, la diversité, l'inclusion, et la décolonisation \(EDID\)](#) pour aider à cerner et à éliminer les obstacles à une participation équitable, diversifiée et inclusive au Congrès et à d'autres événements.

En avril 2021, [le Comité consultatif du Congrès sur l'EDID a publié « Créer une étincelle pour le changement : rapport final et recommandations »](#), un appel à l'action et une nouvelle ressource précieuse pour la Fédération, les associations savantes, les universités et l'ensemble de la communauté des sciences humaines.

De même, la Fédération a approuvé la [Charte sur l'EDID dans les sciences humaines](#) et a publié son [plan d'action sur l'EDID](#) qui décrit plusieurs étapes essentielles pour la mise en œuvre des 43 recommandations du rapport « Créer une étincelle pour le changement ».

Un an après la publication du rapport sur l'EDID, nous sommes ravi.e.s de vous fournir une mise à jour concernant les progrès réalisés jusqu'à maintenant dans les domaines clés suivants :

- renforcer notre capacité à générer des changements profonds et durables;
- transformer le Congrès maintenant et pour l'avenir;
- renforcer le dialogue, l'engagement et la collaboration entre les membres.

Nous sommes reconnaissant.e.s de pouvoir compter sur la collaboration de nos membres, partenaires, bénévoles et de la communauté pendant que nous poursuivons notre travail à l'appui de l'équité, de la diversité, de l'inclusion, et de la décolonisation.



Renforcer notre capacité à générer des changements profonds et durables

La Fédération se dote des personnes, des structures et des ressources nécessaires pour générer des changements profonds et durables. Voici quelques faits saillants des réalisations de la Fédération jusqu'à maintenant dans les domaines de la gouvernance, des ressources humaines et des engagements financiers.

Gouvernance

Comité permanent sur l'équité, la diversité, l'inclusion, et la décolonisation (EDID)



Le conseil d'administration de la Fédération, présidé par Mike DeGagné, a créé un nouveau comité permanent sur l'équité, la diversité, l'inclusion, et la décolonisation (EDID) et a nommé les membres qui y siègent.

Ce comité donne des avis au conseil d'administration concernant les stratégies visant à soutenir l'EDID au sein des activités de la Fédération. Les membres du Comité participent également à des activités de rayonnement et des consultations auprès des membres de la Fédération sur des questions relatives à l'EDID.

Mike DeGagné, président du conseil d'administration de la Fédération, président et chef de la direction d'Indspire



Barrington Walker

Président, Comité sur l'EDID
Vice-président associé, Équité, diversité et inclusion, et professeur d'histoire à l'Université Wilfrid Laurier



Deanna Reder

Membre du Comité sur l'EDID
Professeure agrégée, Départements d'études des Premières Nations et d'anglais, Université Simon-Fraser



Wesley Crichlow

Membre du Comité sur l'EDID
Doyen associé à l'équité et la diversité, Ontario Tech University

Trois nouveaux membres seront nommés en juin 2022 pour siéger au Comité. Le recrutement est en cours.



Ressources humaines

Conseillère principale, équité, diversité, inclusion, et décolonisation (EDID)



La Fédération a créé le nouveau poste de conseiller.ère principal.e, équité, diversité, inclusion, et décolonisation (EDID). Après une recherche intensive à l'échelle nationale, elle a nommé Dhanela Sivaparan pour occuper ce rôle important. Dhanela est responsable de diriger l'élaboration d'un plan pluriannuel pour mettre en œuvre les recommandations formulées dans le rapport « Créer une étincelle pour le changement ». Elle travaille étroitement avec les autres membres du personnel de la Fédération, du conseil d'administration et du Comité permanent sur l'EDID pour appuyer l'EDID dans l'ensemble des activités de la Fédération et au sein de ses membres. Pour soutenir le travail de Dhanela, la Fédération cherche actuellement à pourvoir un second poste : [Adjoint.e de recherche – EDID](#).

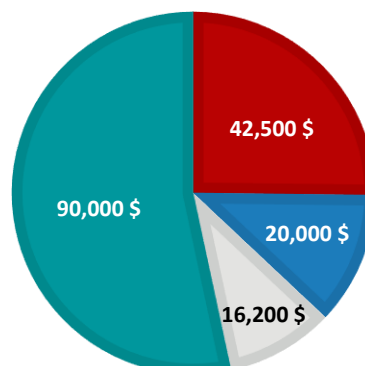
Ressources financières

La Fédération a mis sur pied un nouveau fonds pour l'EDID sur trois ans, qui s'élève à 500 000 \$. Pour la seule année de 2022, le fonds investira environ 168 000 \$ pour offrir ce qui suit :

- une inscription gratuite au Congrès pour les étudiant.e.s diplômé.e.s noir.e.s et autochtones, ainsi que des laissez-passer communautaires gratuits pour les membres des communautés noires et autochtones;
- des services linguistiques accessibles;
- des services de garde d'enfants et de personnes à charge subventionnés;
- du soutien pour les initiatives liées à l'EDID menées par des associations savantes.

INVESTISSEMENTS DU FONDS EDID EN 2022 : 168 000 \$

- Services linguistiques accessibles au Congrès 2022
- Initiatives liées à l'EDID menées par des associations savantes
- Services de garde d'enfants et de personnes à charge subventionnés
- Inscription gratuite au Congrès 2022 pour les participants noirs et autochtones





Transformer le Congrès maintenant et pour l'avenir

Organisé par la Fédération, le Congrès est le plus grand rendez-vous du milieu universitaire au Canada et l'un des plus importants au monde. Le Congrès, qui en est à sa 91^e édition, rassemble traditionnellement environ 70 associations universitaires qui représentent un riche éventail de disciplines des sciences humaines, notamment les lettres, l'histoire, les études cinématographiques, les sciences politiques, l'éducation, les études portant sur les Noir.e.s, les femmes et le genre, les études sur les handicaps, la musique, la sociologie, la géographie, le travail social et plusieurs autres. Pour obtenir de plus amples renseignements au sujet du Congrès, veuillez consulter la page www.federationhss.ca/fr/congres.

Le rapport « Créer une étincelle pour le changement » a donné à la Fédération et à ses membres un plan pour transformer le Congrès. La Fédération a adopté des mesures importantes au cours des 12 derniers mois pour amorcer la mise en œuvre des 43 recommandations contenues dans le rapport et agit de manière à soutenir et à accroître les progrès réalisés dans le cadre des Congrès 2022, 2023 et des années ultérieures. Pendant la mise en œuvre du rapport « Créer une étincelle pour le changement », la Fédération est également à l'écoute de ses membres pour pouvoir appuyer d'autres idées et initiatives utiles, notamment des demandes pour réserver un espace à l'Expo du Congrès afin de promouvoir des auteur.trice.s noir.e.s et pour travailler avec des universitaires noir.e.s en vue de développer des séances du Congrès sur le racisme anti-Noir.e.s.

Congrès 2021

Le Congrès 2021 a été le plus grand rassemblement universitaire virtuel, avec:

- Près de 6 200 participant.e.s issu.e.s de 75 pays
- 28 associations savantes
- 25 exposant.e.s à l'Expo
- 1 750 sessions Zoom
- Plus de 350 articles médiatiques
- Une portée médiatique et sur les réseaux sociaux d'1 million de personnes

Le Congrès 2021 a été organisé en partenariat avec l'Université de l'Alberta, sur le thème des « Relations nordiques », explorant les liens entre les peuples, les communautés, les cultures et les modes de connaissance. Il invitait les peuples du Nord (autochtones et non autochtones) à diriger la conversation, et offrait également la possibilité de participer à des conversations critiques sur le racisme anti-Noir.e.s et la décolonisation.

Aperçu de la programmation

Programmation de l'université partenaire

L'Université de l'Alberta a organisé pas moins de 37 événements, en accueillant des conversations sur l'équité, la diversité, l'inclusion, et la décolonisation, et en sensibilisant les participant.e.s à des questions d'importance nationale et mondiale. En voici un aperçu :

- **Appels à la justice pour les FFADA; les femmes autochtones se soulèvent** : Une série de conférences portant sur les conclusions du rapport final 2019 de l'Enquête nationale sur les



femmes et les filles autochtones disparues et assassinées (FFADA) par des activistes autochtones et des chercheur.euse.s axé.es sur la communauté.

- **Colloque virtuel sur la recherche menée par des Autochtones** : Des chercheur.euse.s autochtones et non-autochtones ont partagé leur parcours de recherche et d'enseignement sur ou avec les Autochtones.
- **Le chant choral dans un monde confiné en temps de pandémie** : Découvrir les moyens innovants par lesquels le chant choral a été maintenu en vie et en bonne santé pendant la pandémie de COVID-19.
- **Serpents et échelles : séances de mentorat pour les PANDC dans le milieu universitaire** : Des universitaires ont discuté de l'histoire, des faits saillants et des défis rencontrés lors de l'avancement dans leurs carrières universitaires au sein des institutions canadiennes.

Voir grand au Congrès 2021

La série *Voir grand* a mis en vedette six éminent.e.s chercheur.euse.s et personnalités publiques qui ont présenté des recherches tournées vers l'avenir, des idées qui suscitent la réflexion et des solutions aux enjeux critiques de notre époque.

- Le handicap (re)formera les arts - **Alice Sheppard**
- Tout est connecté : L'environnement, l'économie, la politique étrangère, la durabilité, les droits de la personne et le leadership au 21e siècle - **Sheila Watt-Cloutier**
- Comment devenir antiraciste - **Ibram X. Kendi**
- Ni'wahkomakanak : toutes mes relations - **Maria Campbell**
- Une touche de racisme : 'Je n'arrive pas à mettre le doigt dessus' - **Shirley Anne Tate**
- Yáázq Kéorat'ı (Nous voyons la lumière du jour) - **L'honorable Ethel Blondin-Andrew**

Laissez-passer gratuits pour les noir.e.s et autochtones

En 2021, la Fédération a offert des laissez-passer gratuits à 471 étudiant.e.s et membres des communautés noire et autochtones.

Plan d'action du Congrès 2022

Congrès 2022

Le Congrès 2022 – qui se déroulera virtuellement du 12 au 20 mai sur le thème *Transitions* – arrive à un moment on ne peut plus opportun, alors que nous espérons enfin sortir d'une pandémie mondiale qui a emporté des millions de vies sur son passage et bouleversé le monde tel que nous le connaissions. En cette période cruciale, le Congrès invite les participant.e.s à réfléchir sur les deux dernières années qui ont été marquées par la pandémie de COVID-19 et à mener de nouvelles séances de conversations stimulantes qui nous permettront de comprendre et de façonner notre nouvelle réalité.



Protocoles autochtones et pratiques recommandées

Aînées – Accueil et prière d'ouverture

Les aînées Claudette Commanda et Aimee Bailey offriront un mot de bienvenue et une prière d'ouverture au début du Congrès 2022.



L'aînée Claudette Commanda, une algonquine anishinabe de la Première Nation des Anishinabeg de Kitigan Zibi, a consacré sa carrière à la promotion des droits, de l'histoire et de la culture des Premières Nations.



L'aînée Aimee Bailey est une gardienne du savoir de la Première Nation des Algonquins de Pikwàkanagàn. Elle joue le rôle de porte-parole du Cercle de Turtle Lodge en plus d'être diplômée du Collège Algonquin et une ancienne de l'Université York.

Protocoles, lignes directrices et pratiques autochtones recommandées pour le Congrès 2022 virtuel

La Fédération, en consultation avec des aîné.e.s autochtones, a mis au point un document qui énonce des lignes directrices et des pratiques exemplaires pour collaborer dans le respect avec les gardien.ne.s du savoir au Congrès 2022. Ce document offre de l'information sur les protocoles recommandés pour travailler avec des aîné.e.s, des gardien.ne.s du savoir et les personnes qui leur prêtent main-forte, ainsi que les lignes directrices relatives aux cadeaux, aux indemnités, aux repas et aux déplacements.

Reconnaissance du territoire

La Fédération reconnaît que le Congrès, bien qu'il ait lieu de façon virtuelle, sera organisé à partir d'un centre logistique qui se trouve sur un territoire non cédé de la nation algonquine Anishinaabe. Les événements du Congrès seront fréquentés par des participant.e.s et des membres du public provenant non seulement de différents territoires ancestraux du Canada, mais aussi de différents lieux partout dans le monde. L'emplacement des organisateur.trice.s de l'événement ou du panel variera également. Par conséquent, nous souhaiterions offrir quelques options aux organisateur.trice.s du Congrès 2022 pour des relations respectueuses avec toutes les communautés. Il est possible d'utiliser l'une des déclarations de reconnaissance énoncées ci-dessous ou de les combiner.

Reconnaissance virtuelle

Nous tenons à reconnaître les Autochtones de tous les territoires sur lesquels nous nous trouvons aujourd'hui. Même si nous nous rencontrons sur une plateforme virtuelle, nous devrions prendre un moment pour reconnaître l'importance du territoire dans lequel chacun et chacune d'entre nous se trouve. Nous reconnaissons le territoire pour réaffirmer notre engagement et notre responsabilité quant à l'établissement de relations positives entre les nations et à l'approfondissement de notre compréhension des peuples autochtones et de leurs cultures. D'un océan à l'autre, nous reconnaissons le territoire ancestral et non cédé de tous les Inuits, de toutes les Premières Nations et de tous les Métis.



Reconnaissance interactive

Voici un lien vers [une carte interactive](#) qui vous permettra de mieux comprendre le territoire sur lequel vous vous trouvez. La carte a été produite par [Native Land Digital](#), un organisme à but non lucratif dirigé par des Autochtones. Veuillez vous joindre à moi pour un moment de réflexion en vue de reconnaître les torts et les erreurs du passé et d'envisager la façon dont nous allons et pouvons, chacun à notre façon, tenter d'aller de l'avant dans un esprit de collaboration, de réconciliation et de décolonisation.

Reconnaissance locale (propre à l'emplacement de chaque organisateur.trice d'événement)

J'invite chacun et chacune d'entre vous à reconnaître les territoires traditionnels dans lesquels vous vous trouvez et à prendre un moment pour songer aux responsabilités qui en découlent.

[Lisez la version intégrale des protocoles et pratiques autochtones recommandées pour un Congrès virtuel.](#)

Pierres de touche d'un avenir meilleur

S'appuyant sur les constatations de la Commission de vérité et réconciliation du Canada, la Fédération s'est engagée à contribuer à la réconciliation entre les peuples autochtones et non autochtones. Nous accordons la priorité au rôle crucial de l'enseignement postsecondaire et des sciences humaines dans le processus de recherche, de compréhension et d'action vers la réconciliation.

La Fédération a adopté les principes et processus des [Pierres de touche d'un avenir meilleur](#) en 2015 afin d'orienter ses travaux liés à la réconciliation. Dans ce cadre, la réconciliation est reconnue comme étant un mouvement qui doit être élaboré et durable – il ne s'agit pas un événement ou d'un projet à court terme.

Code de conduite

La Fédération est résolue à offrir à l'ensemble des participant.e.s, quels que soient leur genre, leur identité et leur expression de genre, leur âge, leur orientation sexuelle, leur handicap, leur apparence physique, la taille de leur corps, leur race, leur origine ethnique et leur religion (ou leur athéisme), une expérience exempte de harcèlement lors du Congrès. Nous ne tolérons pas le harcèlement, peu importe sa forme, des participant.e.s du Congrès.

Le harcèlement comprend des commentaires verbaux ou écrits offensants ayant trait au genre, à l'identité et à l'expression de genre, à l'âge, à l'orientation sexuelle, au handicap, à l'apparence physique, à la taille du corps, à la race, à l'origine ethnique, à la religion, aux images sexuelles dans les espaces publics, à l'intimidation délibérée, au harcèlement, au fait de suivre une personne, aux photos ou enregistrements pour harceler une personne, à une perturbation soutenue des discussions ou d'autres événements, à un contact physique inapproprié et à des attentions sexuelles non désirées.

Pour assister aux événements du Congrès, qu'ils se déroulent en personne, de manière virtuelle, sur le campus ou à l'extérieur, toutes les personnes (participant.e.s, conférencier.ère.s, commanditaires, employé.e.s et bénévoles) doivent s'inscrire pour y participer. Dans le cadre du processus d'inscription, les participant.e.s doivent lire et accepter le [Code de conduite](#).

Réagir à des incidents de harcèlement, d'intimidation et de discrimination

Dans le cadre de l'engagement de la Fédération visant à assurer la protection des droits des membres, le Congrès 2022 a nommé une personne qui agira à titre de médiateur.trice et veillera au respect de



procédures équitables et à l'obtention de résultats justes et raisonnables. Le/la médiateur.trice offre des conseils et de l'aide et peut se pencher sur les plaintes, effectuer un examen et formuler des recommandations à l'intention de la Fédération.

Pendant le Congrès, on peut communiquer avec le/la médiateur.trice grâce à un lien sur la plateforme du Congrès 2022 virtuel, ainsi que par courriel à l'adresse congresshombuds@gmail.com.

Pronoms genrés

Nous vous encourageons à ajouter vos pronoms après votre nom dans la plateforme d'événement virtuel si vous vous sentez à l'aise de le faire. Nous vous invitons à les indiquer entre parenthèses après votre nom à deux endroits : dans votre profil de la plateforme d'inscription et dans Zoom.

Nous utilisons des pronoms lorsque nous nous désignons mutuellement par oral et par écrit, au lieu d'utiliser nos noms. Nous utilisons souvent des pronoms sans y penser, mais de nombreux pronoms sous-entendent un genre. Nos présomptions et leurs conséquences relatives au genre d'une personne sont parfois erronées.

Les pronoms que nous utilisons pour nous désigner nous-mêmes reflètent notre identité. Ils sont donc importants. Utiliser les pronoms adéquats pour désigner une personne est une façon fondamentale de montrer du respect à son égard et à l'égard de son identité. Il n'est pas toujours possible de connaître les pronoms adéquats à utiliser pour désigner une personne en se fiant uniquement à son apparence ou à son nom. Lorsqu'une personne est désignée par des pronoms inadéquats (ou est mégenrée), elle peut se sentir non respectée ou diminuée. Si cela se produit de façon répétée, cela peut même devenir préjudiciable.

Les nombreuses personnes ayant des identités de genre ou des expressions de genre différentes peuvent éprouver de la difficulté à s'afficher ouvertement, et être confrontées à un mégenrage constant. Ces personnes peuvent se sentir mal à l'aise de révéler les vrais pronoms qui les désignent, ou elles peuvent craindre des répercussions négatives en raison de l'environnement dans lequel elles se trouvent.

Cela nous rappelle qu'il est important de ne pas présumer de l'identité des personnes, et cela peut faire en sorte qu'il est plus facile pour les personnes aux identités et aux expressions de genre différentes de révéler leurs pronoms, lorsqu'elles se sentent à l'aise de le faire. L'inclusion du pronom est un moyen simple de témoigner notre appui aux personnes ayant des identités et des expressions de genre différentes, et il s'agit également d'une façon de contribuer à la mise en œuvre d'un environnement de rencontre plus inclusif et sécuritaire.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur les pronoms genrés, veuillez consulter www.mypronouns.org/.

Programmation

Les participant.e.s inscrit.e.s au Congrès et les membres du public qui s'inscrivent au moyen d'un laissez-passer communautaire ont accès à plus d'une centaine de séances organisées par la Fédération, nos partenaires et certaines associations participantes.



Programmation de la Fédération

Le Congrès 2022 proposera [une combinaison de groupes de discussion, de présentations, de conférencier.ère.s et d'ateliers](#) suscitant la réflexion et abordant les questions d'injustice sociale et raciale, ainsi que d'autres problèmes urgents pour le Canada et le monde. Le programme du Congrès permettra aux participant.e.s d'examiner et de renforcer leur engagement envers l'équité, la diversité, l'inclusion, et la décolonisation (EDID), et d'élaborer des stratégies collaboratives afin d'ancrer ces principes dans nos disciplines, dans nos institutions, dans nos associations et au sein du Congrès lui-même.

Série de causeries *Voir grand*

La série de causeries *Voir grand* a lieu tout au long du Congrès et réunit des érudit.e.s et des personnalités publiques de premier plan qui présenteront des recherches, des idées et des solutions avant-gardistes aux enjeux cruciaux d'actualité. Au moment de rédiger ces lignes, trois des quatre conférencier.ère.s de la série *Voir grand* sont annoncés pour le Congrès 2022 :

- [Les pétrocultures : Réflexions sur 10 années de recherche et de plaidoyer pour un monde en crise avec le Petrocultures Research Group \(PRG\)](#) – explorer le domaine des sciences humaines de l'énergie.
- [Changement de mentalité : Tout commence par la décolonisation avec Denise Ferreira da Silva, professeure et ancienne directrice de l'institut du genre, de la race, de la sexualité et de la justice sociale à l'Université de la Colombie-Britannique](#) – envisager un changement de mentalité pour transformer la façon dont nous comprenons et abordons les catastrophes mondiales – en commençant par reconnaître et admettre que l'assujettissement colonial et racial est un facteur essentiel et actif de la situation dans laquelle nous nous retrouvons.
- [Au-delà du « délit d'insolidarité » : Éléments de réflexion pour une transition fondée sur les droits économiques et sociaux avec Christine Vézina, professeure agrégée à la faculté de droit à l'Université Laval](#) - partir du constat que les atteintes aux droits économiques et sociaux (DES) sont le fruit de choix délibérés des gouvernements et rendent compte d'un véritable « délit d'insolidarité » qui vulnérabilise la société.

Ateliers de la Foire aux carrières

La *Foire aux carrières* est une série d'ateliers de perfectionnement professionnel où tout le monde, des étudiant.e.s diplômé.e.s aux membres du corps enseignant, peut apprendre à publier et à commercialiser ses recherches, à améliorer ses compétences en matière de planification des cours et d'enseignement et à découvrir des carrières en dehors du monde universitaire. Cette année, les ateliers comprendront une séance sur la [gestion de votre transition de carrière : Idées et conseils pour les étudiants noirs, autochtones et racisés qui sont à la recherche d'une carrière significative](#) (en anglais).

Programmation ouverte des associations

Les participant.e.s du Congrès peuvent consulter le [calendrier d'événements ouverts](#) par série ou par thème, y compris les programmes concernant les personnes noires et racisées, les Autochtones et l'EDID. Au moment de rédiger ces lignes, le calendrier renfermait plus de 40 séances sur ces thèmes, notamment :

- [Transformer nos systèmes d'éducation : Répondre à la CVR et au rapport « Créer une étincelle pour le changement » de la Fédération \(en anglais\)](#)
- [Décoloniser le curriculum : Défaire le colonialisme et imaginer un avenir libérateur \(en anglais\)](#)
- [Résister au racisme et au colonialisme dans la sociologie \(en anglais\)](#)



- [Défis et occasions : Perspectives sur l'autochtonisation et la décolonisation des sciences humaines dans l'enseignement supérieur \(en anglais\)](#)

Salon de réseautage (lieu de rassemblement autochtone)

Les 18 et 19 mai 2022 – de 13 h à 15 h (heure de l'Est)

Les participant.e.s du Congrès sont invité.e.s à se joindre au Lieu de rassemblement autochtone pour un enseignement avec l'aînée Aimee Bailey.

L'aînée Aimee Bailey est une gardienne du savoir de la Première Nation des Algonquins de Pikwàkanagàn. Elle joue également le rôle de porte-parole du Cercle de Turtle Lodge en plus d'être diplômée du Collège Algonquin. Elle est également titulaire d'un baccalauréat spécialisé en sciences humaines de l'Université York et d'un certificat d'études supérieures en tant que praticienne traditionnelle décerné par le First Nations Technical Institute (FNTI). Originaire du clan Sturgeon, dont les membres jouent le rôle d'éducateur. Au sein des communautés traditionnelles, Aimee souhaiterait que vous la considériez comme une bibliothécaire de référence, c'est-à-dire une personne qui peut vous aider à trouver les réponses à toutes les questions culturelles que vous pourriez avoir, soit en puisant dans ses connaissances et son expérience, soit en trouvant les réponses auprès d'un réseau vaste et varié composé d'autres peuples autochtones qu'elle connaît.

Soutien financier

Frais du Congrès et laissez-passer gratuits

En février 2021, la Fédération a annoncé que les droits d'inscription au Congrès 2021 seraient supprimés pour les étudiant.e.s s'identifiant comme Noir.e.s ou Autochtones. En outre, les laissez-passer communautaires seraient gratuits pour les membres du grand public qui s'identifient comme Noirs ou Autochtones. Au sein de notre communauté, 471 participant.e.s Noir.e.s et Autochtones ont bénéficié de cette initiative en 2021.

Le Congrès 2022 suit le même modèle de tarification avec un investissement de 90 000 \$ pour garantir l'accès au Congrès aux étudiant.e.s et aux membres des communautés Noires et Autochtones.

Nouvelle subvention du Congrès virtuel pour la garde d'enfants et de personnes à charge

En mars 2022, la Fédération a annoncé le lancement de son [programme pilote de subvention pour la garde de personnes à charge](#) dans le cadre de son engagement à créer une expérience du Congrès accessible, équitable, inclusive, et décolonisée pour tous les membres. Ce programme offre un soutien financier allant jusqu'à 200 \$ pour permettre aux conférencier.ère.s du Congrès ayant des responsabilités de garde de personnes à charge de participer aux activités du Congrès virtuel. Chaque association membre est responsable de l'attribution de cette subvention en fonction de critères d'éligibilité spécifiques.

Fonds de soutien des conférenciers internationaux de marque

Le Fonds de soutien aux conférencier.ère.s de renommée internationale offre une assistance financière allant jusqu'à 1 000 \$ pour leur permettre de participer aux conférences des associations. Les conférences soutenues par le fonds sont ouvertes au public et à tous les membres inscrits, pleinement intégrées au



programme de l'association et promues par la Fédération dans le calendrier en ligne des événements ouverts.

Cette année, la Fédération a déclaré qu'elle était particulièrement intéressée par celles qui ont trait à la réconciliation entre les peuples autochtones et non autochtones, à l'équité, à la diversité, à l'inclusion, et à la décolonisation, ainsi qu'au thème du Congrès 2022, *Transitions*.

En 2022, 18 associations reçoivent un financement du Fonds de soutien aux conférencier.ère.s internationaux de marque.

Fonds de soutien pour les séances interdisciplinaires

Le fonds de soutien pour les séances interdisciplinaires offre une assistance financière pouvant aller jusqu'à 2 000 \$ à l'appui de séances collaboratives et interdisciplinaires organisées conjointement par deux ou plusieurs associations membres de la Fédération participant officiellement au Congrès. Les séances interdisciplinaires soutenues par le fonds sont ouvertes au public et à tous.tes les participant.e.s inscrit.e.s. Elles sont pleinement intégrées dans le programme du congrès de chaque association impliquée et sont promues par la Fédération dans le calendrier en ligne des événements ouverts.

Cette année, la Fédération s'intéresse particulièrement à celles qui ont trait à la réconciliation entre les peuples autochtones et non autochtones, à l'équité, à la diversité, à l'inclusion, et à la décolonisation, ainsi qu'au thème du Congrès 2022, *Transitions*.

En 2022, 14 associations bénéficient d'un financement du Fonds de soutien pour les séances interdisciplinaires.

Prix du mérite des cycles supérieurs du Congrès

Le prix du mérite des cycles supérieurs du Congrès (PMSCS) contribue à faciliter la participation des étudiant.e.s diplômé.e.s aux activités du Congrès. Le PMSCS s'élève à 500 \$. Ce prix, basé sur le mérite, sert à reconnaître et à célébrer l'excellence académique des étudiant.e.s aux cycles supérieurs méritant.e.s qui présentent leurs travaux au Congrès.

Chaque association membre de la Fédération participant au Congrès reçoit un nombre prédéfini de PMSCS, attribué en fonction du nombre de membres. La Fédération s'engage à accroître l'équité, la diversité, l'inclusion, et la décolonisation dans tous ses programmes de financement, et encourage les associations à faire de même.

En 2022, 81 étudiant.e.s aux cycles supérieurs recevront un prix du mérite des cycles supérieurs du Congrès.

Accessibilité

Accessibilité de la plateforme

La plateforme d'événement virtuel du Congrès 2022 — hébergée par [Forj](#) — comprendra les améliorations suivantes en matière d'accessibilité :

- La conception d'une plateforme adaptée



- Une plateforme bilingue (basculement anglais-français)
- Un classement d'au moins « AA » quant au contraste du texte de taille petite et normale, du contenu graphique de grande taille, et des composantes de l'interface utilisateur.trice
- Le placement cohérent de l'information
- Une barre de navigation d'une taille suffisante pour l'affichage des autres langues et pour accroître la lisibilité pour l'utilisateur.trice
- L'absence de textes clairs sur fond sombre dans l'interface et dans le corps du texte
- L'attribution d'un espace blanc adéquat autour du contenu
- La longueur adéquate des titres et le positionnement du texte
- Des paramètres de configuration commandés par l'utilisateur.trice pour les congressistes ayant un handicap auditif, visuel, moteur ou autre
- Du texte alternatif et des étiquettes ARIA pour chaque bouton ou image
- Un environnement qui permet aux organisateur.trice.s d'événements et aux présentateur.trice.s de télécharger le matériel de présentation à l'avance
- Un engagement à enregistrer tous les événements (avec permission) et à les rediffuser pour un visionnement ultérieur
- Des lignes directrices pour les conférencier.ère.s et les organisateur.trice.s en ce qui concerne l'accessibilité
- Le sous-titrage en direct en français et en anglais (certaines séances seulement)
- L'interprétation simultanée en français et en anglais (certaines séances seulement)
- L'American Sign Language (ASL) et la Langue des signes québécoise (LSQ) (certaines séances seulement)
- Tarification graduelle pour certaines caractéristiques d'accessibilité pour les associations.

Dispositions en matière d'accessibilité sur demande

Les congressistes qui ont besoin de services supplémentaires qui ne sont pas actuellement offerts peuvent demander un soutien additionnel en remplissant un questionnaire sur les besoins en matière d'accessibilité et l'information dans le cadre du processus d'inscription avant le 15 avril 2022. Le fait de remplir ce questionnaire aidera la Fédération et l'association du congressiste à organiser les demandes préalables.

Voici quelques-unes des options proposées :

- Sous-titrage en temps réel
- Médias substituts de documents écrits
- Interprétation simultanée
- Interprétation en langue des signes

Pour aider les associations à planifier une réunion accessible, il est essentiel de connaître à l'avance les besoins spécifiques des membres qui prévoient d'y participer. Les informations recueillies sont partagées avec l'association correspondante afin de faciliter la demande d'accessibilité.

Si un.e participant.e choisit de ne pas communiquer ses coordonnées aux associations pour des raisons de confidentialité, l'association concernée ne recevra que des informations concernant les besoins demandés



et non l'identité de la personne. La Fédération travaillera avec les associations pour fournir des ressources permettant de répondre à ces demandes dans la mesure où leur inventaire d'accessibilité le permet.

Des documents de référence pour les organisateur.trice.s d'associations se trouvent sur le portail dédié aux organisateur.trice.s de conférences des associations, notamment un guide de planification et une boîte à outils virtuelle. La Fédération fournit également aux associations des conseils et des directives en matière d'accessibilité concernant des questions telles que la communication et les documents, les personnes de soutien, les espaces de réunion et la logistique, les présentateur.trice.s et la programmation.

Recommandations relatives au matériel de présentation

La section Congrès du site web de la Fédération comprend un [Centre des services aux conférencier.ière.s](#) qui présente quelques stratégies simples pour améliorer l'accessibilité des exposés publics. Les présentations accessibles permettent de s'adapter aux besoins uniques d'une personne et contribuent à l'esprit inclusif du Congrès 2022. Les présentateur.trice.s du Congrès sont encouragé.e.s à suivre ces meilleures pratiques.

Audit de la plateforme Forj

La Fédération a engagé eSSENTIAL Accessibility en avril 2022 pour auditer et tester la plateforme de conférence virtuelle Forj et confirmer les améliorations significatives en matière d'accessibilité. Dans la mesure du possible, nous intégrerons ces résultats pour 2022 et dans nos projets pour les futurs congrès.

Ce travail est en cours. Les commentaires concernant l'accessibilité du Congrès peuvent être envoyés à congres@federationhss.ca.

Congrès 2023



[Le Congrès 2023](#) aura lieu sur les campus Keele et Glendon de l'Université York, à Toronto. L'ambassadrice principale de York pour le Congrès 2023 sera [Andrea Davis](#), qui, en tant que responsable universitaire, assurera la liaison avec le corps enseignant, les étudiant.e.s, les administrateur.rice.s et les partenaires communautaires afin de mettre sur pied un programme de congrès passionnant.

Sur le thème *Confronter le passé, réimaginer l'avenir*, le Congrès 2023 mettra en valeur les connaissances et les cultures noires et autochtones. Il offrira également aux chercheur.euse.s, aux étudiant.e.s aux cycles supérieurs, aux décideur.euse.s, et aux membres du milieu un cadre où échanger sur leurs différents points de vue et diverses idées afin de discuter des enjeux cruciaux et urgents auxquels le monde est confronté.

Futurs congrès

Actuellement, la Fédération [accepte les propositions](#) pour accueillir le Congrès en 2024, et les manifestations d'intérêt pour les Congrès de 2025, 2026 et 2027. La Fédération s'est engagée à accueillir un futur Congrès en personne dont le thème sera centré sur les « Black Studies » au Canada, le racisme anti-Noir.e.s et le colonialisme, et elle encourage les institutions à soumettre des propositions autour de ce thème.



Renforcer le dialogue, l'engagement et la collaboration entre les membres

La Black Canadian Studies Association (BCSA)

La Fédération a renouvelé sa collaboration et signé un accord avec la Black Canadian Studies Association (BCSA) en décembre 2021, afin de soutenir la BCSA et ses membres en vue d'un congrès efficace en 2022 et pour le futur. La BCSA participera au Congrès 2022 en tant que membre de la Fédération. Détails de leur conférence de 2022 : [Conférence de la BCSA au Congrès](#).

Forums des membres

La Fédération a accueilli un Forum des membres sur l'EDID en novembre 2021. Les dirigeant.e.s de 33 associations membres se sont réuni.e.s virtuellement pour discuter des problèmes auxquels est confrontée la communauté des sciences humaines; des mesures prises pour soutenir l'équité, la diversité, l'inclusion, et la décolonisation tant à la Fédération que dans les associations; et des questions sur les Congrès à venir. Les associations membres ont eu l'occasion de rencontrer et de saluer la nouvelle Conseillère principale, EDID, et de répondre à une enquête en ligne. Les importantes réactions et informations recueillies sont utiles à la Fédération pour élaborer son plan d'action sur l'EDID pour le Congrès 2022, mais aussi au-delà et dans toutes les activités.

Le 15 mars 2022, les dirigeant.e.s de 26 associations membres ont été rejoints virtuellement par Fizza Haider et Kim Ashbourne de l'Université de Victoria pour une discussion sur l'amélioration de l'accessibilité dans les activités des associations et au Congrès.

Projets communautaires soutenus par la Fédération

La Fédération était fière de parrainer le [Forum national sur le racisme anti-asiatique : Building Solidarities](#), qui a eu lieu les 9 et 10 novembre 2021. Des centaines d'étudiant.e.s, de professeur.e.s, de membres du personnel et de membres de la communauté se sont réuni.e.s au forum pour approfondir notre compréhension collective de la façon dont le racisme systémique façonne l'enseignement supérieur au Canada, et pour susciter des actions significatives et des solutions dirigées par les universités et les communautés, afin de bâtir des solidarités au sein des communautés et entre elles.

Avec l'appui de la Fédération, l'Association canadienne de science politique (ACSP) a lancé en mars 2022 ses [références pour les plans de cours à contenu autochtone](#). Tous les éducateur.rice.s, et en particulier les politologues, sont encouragé.e.s à incorporer les éléments de la liste de contenus autochtones de l'ACSP dans leurs programmes d'études, leurs listes de lecture des étudiant.e.s aux cycles supérieurs et leurs programmes de recherche, dans le cadre d'un effort plus large de réflexion et de remise en question du rôle que l'éducation a joué dans les génocides des peuples autochtones.

Charte sur l'EDID dans les sciences humaines

Le 8 avril 2021, la Fédération a endossé la [Charte sur l'équité, la diversité, l'inclusion et la décolonisation \(EDID\) dans les sciences humaines](#). Notre objectif est d'aborder les obstacles qui affectent négativement le cheminement de carrière et les expériences vécues des personnes issues de diverses communautés, notamment les femmes, les peuples autochtones, les Inuits et les Métis, les membres des communautés



racisées, les personnes handicapées, les membres des communautés LGBTQ2S+, ainsi que les communautés linguistiques, religieuses et culturelles.

À ce jour, 21 de nos organisations membres ont adopté la Charte, et nous continuons à encourager nos associations, institutions et affiliés membres à lire, discuter, soutenir et promouvoir le document.

Nous sommes impatient.e.s d'étendre nos engagements envers l'EDID et de vous informer de nos réalisations et de nos progrès dans les prochains mois.

Visitez www.federationhss.ca/fr/edid pour des mises à jour en temps réel, et contactez Dhanela Sivaparan, Conseillère principale, EDID, à dsivaparan@federationhss.ca.



Annexe : Activités de la Fédération en faveur de l'équité, de la diversité, de l'inclusion, et de la décolonisation

Plus d'informations sur www.federationhss.ca/fr/edid.

Ligne du temps	Action	« Créer une étincelle pour le changement » : recommandations
2022		
Mars 2022	La Fédération élabore un document sur les protocoles et lignes directrices autochtones pour le Congrès 2022	1, 14
Mars 2022	La Fédération crée une subvention pour la garde des enfants et des personnes à charge pour le Congrès 2022	27
Mars 2022	La Fédération organise un forum des membres pour les associations et les membres sur l'accessibilité	8
Mars 2022	La Fédération développe un poste d'adjoint.e de recherche, EDID	10
Janvier 2022	La Fédération renonce aux frais du Congrès 2022 pour les étudiant.e.s qui s'identifient comme Noir.e.s ou Autochtones, et rend les laissez-passer communautaires gratuits pour les participant.e.s qui s'identifient comme Noir.e.s ou Autochtones	13, 29
Janvier 2022	La Fédération fournit des conseils d'accessibilité aux présentateur.trice.s du Congrès	4-5
Janvier 2022	La Fédération lance une demande de proposition afin de trouver des partenaires universitaires pour accueillir un futur congrès dont le thème sera centré sur les « Black Studies » au Canada, le racisme anti-Noir.e.s et la décolonisation	3, 6
2021		
Décembre 2021	La Fédération établit un accord avec la Black Canadian Studies Association (BCSA) pour le Congrès 2022	2,3,20
Novembre 2021	La Fédération organise son premier forum virtuel des membres pour les associations sur l'EDID	8
Novembre 2021	La Fédération recrute un nouveau poste de conseiller.ère principal.e, EDID	10
Octobre 2021	Le nouveau Comité permanent sur l'EDID tient sa première réunion	9
Octobre 2021	La Fédération nomme le Président du nouveau Comité permanent sur l'EDID	9
Octobre 2021	La Fédération met en place un nouveau comité permanent sur l'EDID	9



Octobre 2021	La Fédération publie une mise à jour de son travail et de son engagement sur l'EDID	5
Avril 2021	La Fédération publie son plan d'action EDID (plan d'action en cinq points)	5
Avril 2021	La Fédération approuve la Charte sur l'EDID dans les sciences humaines	7
Mars 2021	Le Comité consultatif du Congrès sur l'EDID publie « Créer une étincelle pour le changement », le rapport final et les recommandations	8
Février 2021	La Fédération renonce aux frais d'inscription au Congrès 2021 pour les étudiant.e.s qui s'identifient comme Noir.e.s ou Autochtones, et rend les laissez-passer communautaires gratuits pour les participant.e.s qui s'identifient comme Noir.e.s ou Autochtones	13