



Plan d'action de la Fédération

La Fédération remercie le Comité consultatif du Congrès sur l'équité, la diversité, l'inclusion et la décolonisation (EDID) pour ses contributions extraordinaires. Nous prenons dorénavant les mesures nécessaires pour concrétiser les recommandations du Comité, assumer la responsabilité des résultats et continuer de progresser au cours des semaines, mois et années à venir.

Par conséquent, nous annonçons aujourd'hui un plan d'action qui repose sur cinq piliers :

1. Nous approuvons avec enthousiasme le rapport final du Comité, *Créer une étincelle pour le changement*, et nous nous engageons à donner suite à chacune des 43 recommandations.
2. En s'appuyant sur les revendications de la Black Canadian Studies Association, nous préparons la tenue d'un futur Congrès en présentiel qui portera sur les expériences et l'érudition des personnes noires et autochtones, nous annulons les frais d'inscription au Congrès 2021 des étudiant.e.s noir.e.s et autochtones et nous offrons des laissez-passer communautaires gratuits pour des personnes du grand public qui sont issues des communautés noires et autochtones.
3. En commençant par un nouvel engagement financier de taille, nous réunissons les personnes, les structures et les ressources essentielles pour faire place à un changement profond et durable. Cela comprend :
 - **Ressources financières** : Un investissement initial de 500 000 \$ sur trois ans dans un nouveau fonds sur l'EDID. Nous agissons rapidement pour déterminer, en consultation avec nos membres et nos partenaires, des priorités particulières afin que de nouvelles possibilités de financement soient en place avant la tenue du Congrès 2022. La Fédération développera des campagnes de financement et des occasions de partenariat afin de regarnir les coffres de ce poste budgétaire et de maintenir l'engagement financier initial de manière permanente.
 - **Ressources humaines** : L'embauche de nouveau personnel ayant de l'expérience et une expertise dans le domaine de l'EDID et la création d'un nouveau poste à un niveau supérieur afin de planifier et d'appuyer les initiatives en matière d'EDID; le recrutement commencera en juin 2021.
 - **Gouvernance** : La nomination d'un nouveau Comité permanent sur l'EDID, formé de représentant.e.s issu.e.s d'un éventail de secteurs des sciences humaines (SH), pour superviser la mise en œuvre des recommandations du rapport, faire la liaison avec les membres et les partenaires et les consulter, et informer le conseil d'administration de la Fédération.
 - **Responsabilisation** : L'adoption d'un plan de mise en œuvre détaillé et d'un cadre d'évaluation, assortis de rapports d'étape trimestriels du conseil d'administration de la



Fédération envoyés à toutes les associations savantes et les institutions et disponibles sur le site Web de la Fédération.

- **Mobilisation des membres et dialogue** : La création de nouvelles occasions d'amorcer un dialogue avec la Fédération et d'autres membres de la communauté des sciences humaines afin de remettre en question certaines pratiques, de collaborer, d'échanger de l'information et de prendre des mesures collectives. De nouvelles possibilités seront annoncées sous peu, notamment les dates et des renseignements détaillés concernant l'inscription.
- 4. Nous écoutons nos membres et appuyons leurs idées, y compris les demandes relatives à la réservation d'un espace dans le cadre de l'exposition du Congrès afin de mettre en valeur les librairies détenues par des personnes noires et les travaux des universitaires noir.e.s et les demandes visant à développer, en consultation avec des chercheurs.euses noir.e.s du Canada, des séances portant sur le racisme anti-Noir.e.s.
- 5. Nous adoptons officiellement la Charte sur l'équité, la diversité, l'inclusion, et la décolonisation dans les sciences humaines, et nous encourageons les associations savantes, les universités et les particuliers dans l'ensemble de la communauté des sciences humaines à la lire, la soutenir, en discuter, et la promouvoir.

Si vous désirez obtenir de plus amples renseignements ou si vous avez des questions, veuillez visiter www.idees-ideas.ca/CAC-EDID-rapport.